
ANODICA TREVIGIANA S.p.A. Società Benefit si è impegnata a rispettare gli standard etici più elevati, inserendo il Codice di condotta Etico nella propria Politica aziendale.

In particolare viene vigilato che:

- sia mantenuto uno standard di eccellenza in ogni aspetto della propria attività in qualsiasi nazione del mondo.
- sia mantenuta una condotta etica e responsabile in ogni propria attività.
- sia garantito il rispetto dei diritti individuali.
- sia garantito il rispetto dell'ambiente.

ANODICA TREVIGIANA S.p.A. Società Benefit manterrà pertanto i seguenti impegni, e si aspetta che siano ugualmente rispettati dai propri fornitori:

Lavoro Infantile/Minorile Non verrà fatto uso di lavoro infantile/minorile.
Per "minore" si intende qualsiasi persona di età inferiore ai 16 anni.
In ogni caso verrà rispettata l'età minima definita per il completamento dell'istruzione di base.

Lavoro Obbligato/Forzato Non verrà utilizzato lavoro forzato, sia esso lavoro fornito da carcerati, da personale che stia ripagando debiti o qualsiasi situazione similare.

Salute e Sicurezza Verrà fornito un luogo di lavoro salubre e sicuro, conforme ai requisiti legali vigenti, provvisto di accesso ad acqua potabile e servizi igienici. Verrà assicurata la prevenzione incendi. Verrà assicurata una adeguata ventilazione e illuminazione. Verranno assicurati standard di sicurezza e salubrità anche negli alloggi eventualmente forniti ai propri collaboratori.

Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

Verrà rispettato il diritto dei dipendenti ad associarsi, organizzare e contrattare collettivamente con il datore di lavoro legalmente e pacificamente, senza che siano imposte sanzioni o interferenze di alcun genere. E' inoltre garantito il diritto ad ogni lavoratore di aderire a qualsiasi sindacato riconosciuto a livello nazionale o territoriale.

Discriminazione Non verranno applicate forme di discriminazione nell'assunzione e nella gestione del personale (in particolare per quanto concerne stipendi, promozioni, trattamenti disciplinari, licenziamenti e pensionamenti), sulla base di razza, religione, età, nazionalità, origine sociale o etnica, orientamento sessuale, genere, opinioni politiche o disabilità.

Procedure Disciplinari Verso i collaboratori interni non verranno utilizzate forme di punizione fisica, minacce o altre forme di intimidazione fisica, psicologica o sessuale.

Orario di Lavoro e Remunerazione

Ai collaboratori verranno riconosciuti compensi sufficienti a coprire i propri bisogni primari. Come minimo, è richiesta la completa conformità con i minimi salariali applicabili e relativi orari di lavoro. In particolare verranno rispettate le prescrizioni relative al salario minimo garantito, straordinari, orario massimo lavorativo, cottimo e altri elementi che entrino a far parte della retribuzione. Verranno fornite tutte le indennità previste per legge. Tranne che in casi eccezionali o laddove regolato diversamente per legge, l'azienda si impegna a non eccedere le 40 ore lavorative settimanali; inoltre non verranno superate 12 ore di straordinario volontario settimanale. Verrà garantito almeno 1 giorno di riposo settimanale. L'azienda si impegna a compensare gli straordinari dei propri collaboratori come previsto dalle leggi applicabili.

Fornitori/Conto Lavoro ANODICA TREVIGIANA S.p.A. Società Benefit richiede ai fornitori l'impegno al rispetto dei requisiti della norma e la disponibilità alla verifica tramite audit presso lo stesso.

Subfornitura/Subappalto ANODICA TREVIGIANA S.p.A. Società Benefit richiede ai propri fornitori che si impegnino ad informarla sull'utilizzo di eventuali subfornitori/subappaltatori per la produzione di prodotti o componenti destinati a ANODICA TREVIGIANA S.p.A. Società Benefit. L'utilizzo di subfornitori/subappaltatori deve essere esplicitamente autorizzato da ANODICA TREVIGIANA S.p.a. Società Benefit, ed è soggetto all'adesione del subfornitore/subappaltatore al Codice di Condotta Etico Aziendale di ANODICA TREVIGIANA S.p.a. Società Benefit.

Rispetto dell' Ambiente L'azienda si impegna a dimostrare la propria conformità con le leggi e regolamenti ambientali applicabili.

Prescrizioni Legali L'azienda si impegna a rispettare tutte le leggi e regolamenti applicabili ai prodotti ANODICA TREVIGIANA S.p.a. Società Benefit, compresi quelli relativi alla produzione, etichettatura e distribuzione del prodotto. Nelle prescrizioni legali vanno inclusi anche standard tecnici nazionali o internazionali, sia volontari che obbligatori.

Per presa visione e impegno:

(Il fornitore)